

Sygeplejersker på plejecentre

Indledning

I forbindelse med udmøntning af midlerne til bedre vilkår til ældre blev det besluttet at afsætte midler til ansættelse af flere sygeplejersker på plejecentre. Der blev afsat midler svarende til en fuldtidssygeplejerske i hvert af de fire ældreområder i Varde Kommune. Der blev afsat midler til Blåbjerg Pleje- og Aktivitetscenter, som forholdsmæssigt svarer til tildelingen til de kommunale enheder.

Der er behov for en afklaring af følgende:

1. Hvilke opgaver skal de sygeplejersker, der nu ansættes, løse?

Under dette punkt skal bl.a. følgende forhold afklares: Hvordan skal opgavefordelingen mellem de nye sygeplejersker og de områdesygeplejersker, der allerede er ansat i ældreområderne, være? Og hvordan skal opgavefordelingen mellem de nye sygeplejersker og medarbejdere i Sygeplejen være?

2. Hvordan omsættes midlerne til stillinger?
3. Hvilke forhold skal vi have fokus på for at sikre, at stillingerne bliver attraktive, og at vi som organisation får mest muligt ud af dem?
4. Endelig er der behov for en afklaring af det videre forløb.

Dette notat indeholder en afklaring af disse spørgsmål. Konklusionerne i notatet er fremkommet efter drøftelser med de fire ledere af ældreområderne, lederen af Sygeplejen og ældrechefen på et møde den 14. maj 2018.

Hvilke opgaver skal de nye sygeplejersker løse?

Planerne om ansættelse af flere sygeplejersker på plejehjem er opstået med afsæt i et identificeret behov for at styrke fagligheden på de midlertidige pladser (ekskl. døgnrehabiliteringsafsnittet på Carolineparken). Det er fortsat et mål.

De konkrete forbedringer ønsker vi at opnå på de midlertidige pladser er:

- Bedre udredninger.
- Mere klare mål for opholdet.
- Bedre løbende opfølgning på målopfyldelse under opholdet.
- Mere helhed og bedre sammenhæng i patientens samlede forløb.

Herudover kan der peges på følgende andre mål med at ansætte flere sygeplejersker på plejehjem:

- Bedre opfølgning efter udskrivninger fra sygehus og efter lægebesøg.

De nye sygeplejersker skal primært indgå i komplekse borgeropgaver – ved terminale patienter, ved borgere med mange kroniske sygdomme og ved borgere med andre komplekse problemstillinger. Sigtet er at øge fagligheden og kvaliteten i løsningen af sundhedsopgaverne. De nye sygeplejersker skal som udgangspunkt ikke løse løbende daglige opgaver.

Hvordan omsættes midlerne til stillinger?

Der ansættes en (ny) sygeplejerske i hvert ældreområde.

Attraktive stillinger som vi får mest muligt ud af

Der bliver tale om medarbejdere, som kommer til udgøre en beskeden faggruppe på deres daglige arbejdsplads. Det stiller krav om, at vi giver medarbejderne, som skal bestride stillingerne, en særlig opmærksomhed med henblik på at sikre trivsel og gode arbejdsforhold.

Det handler bl.a. om følgende:

- Klare mål og forventninger til jobbet.
- En veltilrettelagt introduktion til stillingerne.
- Adgang til faglig sparring med kollegaer.
- Adgang til sparring med leder.
- En langsigtet plan for hvordan kompetencer udvikles og holdes vedlige.

Det videre forløb

Det videre forløb bliver som følger:

- a. Blåbjerg Pleje- og Aktivitetscenter informeres om dette notat

Tidsplan: Maj 2018.

Ansvarlig: TSP.

- b. Forhandling med Dansk Sygeplejeråd om stillingsindhold.

Tidsplan: Juni.

Ansvarlig: Vibeke Bilotoft og Kari Stork.

- c. Orientering/drøftelse i de lokale MED-udvalg og evt. Fælles-MED.

Tidsplan: Juni.

Ansvarlig: De fire områdeledere. Fælles-MED: TSP.

- d. Ansættelse af sygeplejersker.

Der bliver tale om et fælles stillingsopslag.

Tidsplan: September.

Ansvarlig: Områdelederne.



e. Løbende opfølgning på implementering og de nyansatte sygeplejerskers trivsel.

Tidsplan: Løbende – efter ansættelsen og frem til evalueringen.

Ansvarlig: De fire områdeledere.

f. Evaluering

Tidsplan: Februar 2019.

Ansvarlig: TSP.

Efter behov drøftes løbende spørgsmål om snitflader mellem de nye sygeplejersker og rutesygeplejerskerne.

Ansvarlige: De fire områdeledere og lederen af Sygeplejen.

